

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор СП ООО «Amirsoy»
С. Саидходжаев
« » 2022 г.



Принципы Кадровой политики СП ООО «Amirsoy»

Кадровая политика СП ООО «Amirsoy» определяет способы, направление и содержание работы с персоналом. Это базовое направление в работе со штатом, в нем участвуют не только специалисты кадровой службы, но и руководители всех уровней.

Ключевая цель кадровой политики — это формирование коллектива, который эффективно работает на благо всей компании и где комфортно каждому отдельному работнику. Для достижения этой цели нужно Компания движется по двум направлениям:

1. Подбор, обучение и распределение людей так, чтобы они приносили максимальную экономическую пользу.
2. Развитие каждого работника так, чтобы он реализовался наилучшим образом и был мотивирован как морально, так и материально.

В основе управления кадровой политикой лежит совмещение личностных интересов работников с коллективными целями и миссией курорта.

В ходе осуществления кадровой политики горнолыжный курорт «Amirsoy» придерживается следующих принципов:

1. **Эффективность** или окупаемость. Все вложения в разработку и реализацию кадровой политики должны покрываться доходами от экономической деятельности.
2. **Комплексность**. Политика работы с кадрами должна охватывать все категории работников и все области их деятельности. От менеджеров высшего звена до вспомогательного персонала.
3. **Системность**. Взаимосвязанность всех процессов управления кадрами, а также учет всех результатов (материальных и социальных, включая отрицательные) и влияние различных факторов на этот результат.
4. **Методичность**. Тщательный анализ выбранных методов и решений с целью повышения эффективности и ухода от взаимоисключающих инструментов.
5. **Инновационность, научность**. Предполагает применение всех доступных современных инструментов, которые помогают достигать поставленных целей с максимальной эффективностью.